



INTERIM MANAGEMENT

Del diagnóstico a la ejecución

CONFERENCIA + TALLER

El Interim Manager

Una nueva modalidad de gestión comprometida con la innovación

El **Interim Manager** es una nueva modalidad de gestión comprometida con la innovación

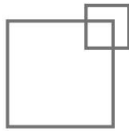
Consiste en la integración temporal de un gestor de capacidad y experiencia contrastadas en la estructura de la empresa para dar solución a proyectos concretos.

La conferencia será impartida por **Santiago Pérez-Castillo**, Interim Manager en activo, y tendrá como objetivo explicar en qué consiste esta nueva modalidad de gestión y cuáles son sus ventajas, completando la sesión con algunos ejemplos de éxito en distintas empresas.

Como aplicación práctica de la metodología explicada se analizarán y los asistentes desarrollarán dos casos prácticos.

Esta conferencia y el taller son de especial interés para responsables de empresas, con independencia de su tamaño, que requieran de colaboraciones puntuales para diagnosticar problemas y ejecutar proyectos concretos.





Contenido

1. Crisis, cambios y flexibilidad
2. Qué significa el término Interim Manager
3. Qué perfil tiene
4. Qué empuja a contratarlos
5. Procedimiento de trabajo
6. Ejemplos de éxito
7. El IM en un mercado consolidado

Descanso

1. Taller #1
2. Taller #2

crisis

No pretendamos que las cosas cambien si siempre hacemos lo mismo. La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a personas y países, porque la crisis trae progresos.

La creatividad nace de la angustia como el día nace de la noche. Es en la crisis donde nace la inventiva, los descubrimientos y las grandes estrategias. Quien supera la crisis se supera a sí mismo sin quedar "superado". Quien atribuye a la crisis sus fracasos y penurias, violenta su propio talento y respeta más a los problemas que a las soluciones.



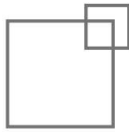
No pretendamos que las cosas cambien si siempre hacemos lo mismo. La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a personas y países, porque la crisis trae progresos.

En vez de esto, trabajemos duro. Acabemos de una vez con la única crisis amenazadora: la tragedia de no querer luchar por superarla.

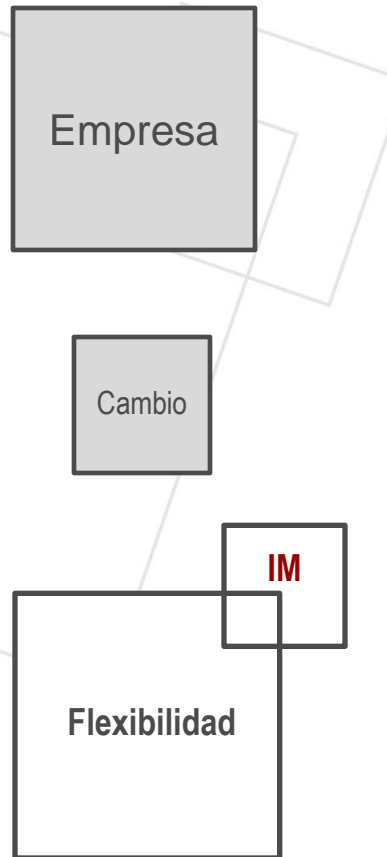
Albert Einstein

A. Einstein





1. Crisis, cambios y flexibilidad

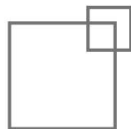


Una solución que ayuda

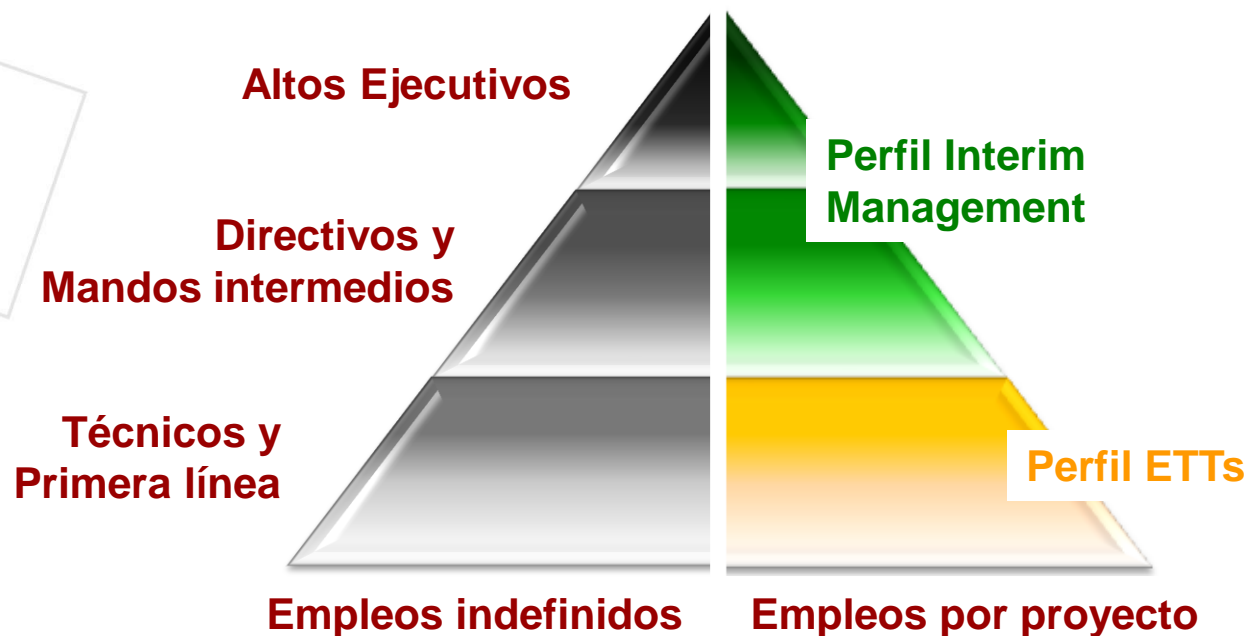
¿Y por qué no emplear **un especialista** en aquellos **proyectos y decisiones** que sean **“clave” para la empresa** ?

(Alguien con experiencia, con visión de conjunto y con una misión clara y definida)

El **Interim Manager (IM)** es una alternativa de **éxito muy rentable** frente a la situación actual que se está imponiendo en las empresas de todo el mundo.

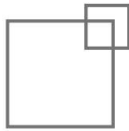


2. Qué significa el término Interim Manager



EEUU, Francia, Alemania, Holanda o el Reino Unido llevan décadas de ventaja en la implantación de esta figura profesional.

Ej.: UK con más de 10.000 directores interinos censados.



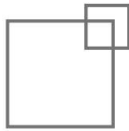
2. Qué significa el término Interim Manager

El Interim Management es una **prestación de servicios** de un directivo con **experiencia** demostrada en gestión empresarial, que una empresa puede contratar bien a tiempo parcial o durante un **tiempo determinado** con una **misión muy concreta**.

Fórmula “a la medida” : desde algunas horas al día o a la semana, hasta la jornada completa diaria durante un **determinado periodo de tiempo** acordado de antemano.



“Llegan, resuelven y se van”

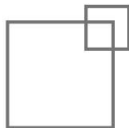


3. Qué perfil tiene el Interim Manager

Características que debe poseer un Interim Manager

**Tres grandes
grupos**

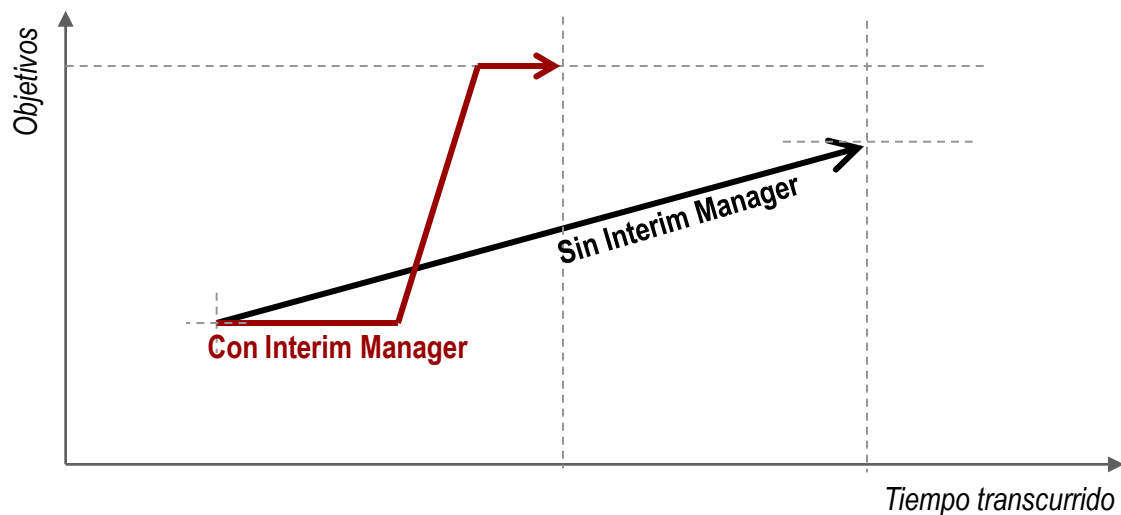




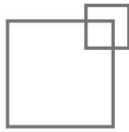
4. Qué empuja a contratarlos

El Interim Manager sirve para **acelerar el Plan de Cambio** en los momentos de **transición**

Plan de Cambio



A diferencia de una figura meramente consultiva, un Interim Manager **se implica**, no solamente dice lo que habría que hacer, sino que **lo hace**.



4. Qué empuja a contratarlos. Ventajas

RAPIDEZ

No es preciso un período de aprendizaje por tratarse de un directivo senior.

EXPERIENCIA

Adquirida en diversos puestos directivos y sectores.

OBJETIVIDAD

Por no estar condicionado por la historia de la empresa en la presta sus servicios.

COMPROMISO

Ya que permanece en la empresa para desarrollar el proyecto por el que ha sido contratado.

RESPONSABILIDAD

Es el responsable directo del resultado del proyecto.

EFFECTIVIDAD

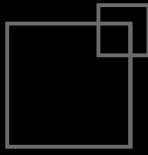
Por estar centrado exclusivamente en el proyecto y contar con la formación y experiencia para desarrollarlo.

COSTE CONTROLADO

El pago es por factura y no genera costes salariales adicionales.



Santiago Pérez-Castillo



INTERIM MANAGEMENT

Del diagnóstico a la ejecución

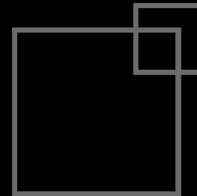
Situaciones típicas

www.perez-castillo.com

¿Si le resultan familiares algunas de estas **situaciones?**

hablemos de su caso...

Santiago Pérez-Castillo



INTERIM MANAGEMENT

Del diagnóstico a la ejecución